



Les Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens

INFOS

Les Matinales alsaciennes des EDC

Une première rencontre a eu lieu le 2 octobre 2013 au Snack Michel à Strasbourg



Claire LAUREAU (Stbg D) et Guillaume DEPREY



Les participants

Prochaine date :

29 novembre à 7h45

au Snack Michel à
STRASBOURG

autour de :

Dominique BUET

Directeur Régional
des Apprentis
d'Auteuil

Membre de l'équipe
Strasbourg D

Sur le thème :

« Comment développer et fédérer les salariés grâce au mécénat de compétences »

Guillaume Deprey (Eq. STBG C) a commencé par nous retracer son parcours en expliquant qu'après avoir quitté l'entreprise dans laquelle il travaillait, un discernement spirituel associé à un bilan de compétences lui ont permis de « trouver sa place » pour essayer de porter du fruit.

« Sa place » a été la création d'un cabinet conseil :

Perfethic, trait d'union entre le Business et le Social, crée des partenariats entre les entreprises et les ONG en France et à l'International, pour le bien commun, grâce au Mécénat de compétences.

Le Mécénat de compétences est un « don de savoir-faire » professionnel ou personnel offert par un collaborateur d'entreprise, pendant son temps de travail, et en accord avec son employeur, à des structures d'intérêt général.

Différents projets concrets que Guillaume a mis en place sont venus étayer ses propos :

- Adidas propose à ses salariés le mercredi après-midi de faire du soutien scolaire auprès d'enfants en difficulté.

- Les salariés de Gt Location (transport) proposent chaque année un soutien logistique au salon Emmaüs Porte de Versailles et forment régulièrement des compagnons d'Emmaüs au permis de conduire.
- Dans le cadre de leur développement professionnel, certains cadres de Boehringer Ingelheim partent en immersion quelques semaines ou quelques mois pour aider au développement de l'activité d'un entrepreneur social à l'étranger.

Les réactions des salariés sont unanimes : « Cette expérience a été bien supérieure à toutes celles que l'on m'a proposée pour mon développement professionnel. J'ai été forcé de sortir de ma zone de confort et j'ai appris un domaine que je ne connaissais pas »

Développer les compétences, renforcer la cohésion interne, développer la fierté d'appartenance, impliquer les salariés dans la communauté locale... sont les nombreux bénéfices qu'une entreprise peut retirer en proposant à ses salariés du mécénat de compétences ! Pour aller plus loin sur le sujet :

<http://www.koeo.net>

<http://www.passerellesetcompetences.org>

Votre avis nous intéresse : <http://french.jotform.com/form/32812194134348>